

Η επίδραση της πανδημίας στις εργασιακές σχέσεις

Η πανδημία επιτάχυνε την εξάπλωση της τηλεργασίας, της εργασίας μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας και της νομαδικής εργασίας, διαταράσσοντας το παραδοσιακό μοντέλο οργάνωσης της εργασίας. Σε ορισμένες μορφές τους η τηλεργασία και η ευέλικτη απασχόληση δεν καλύπτουν τον εργαζόμενο με τις προστατευτικές ρυθμίσεις του εργατικού δικαίου, με συνέπεια την εργασιακή ανασφάλεια. Η «κινητή εργασία» και η ψηφιακή αναδιοργάνωση της εργασίας χαρακτηρίζονται από την απεριόριστη διαθεσιμότητα του εργαζομένου, την εξαφάνιση του ελεύθερου χρόνου και τους κινδύνους ψυχοσωματικής εξουθένωσης και ολοκληρωτικής επιτήρησης των εργαζομένων.

Επίσης, η κρατική αποζημίωση κατά την αναστολή της εργασίας τείνει να αποτελέσει μια νέα, ιδιότυπη μορφή υποκατώτατου μισθού, που εκφεύγει από το προστατευτικό πεδίο του εργατικού δικαίου. Σημειωτέων ότι τα δώρα και τα επιδόματα για αυτούς τους εργαζομένους πλέον δεν υπολογίζονται με βάση τον συμβατικό μισθό, αλλά με βάση την κρατική αποζημίωση.